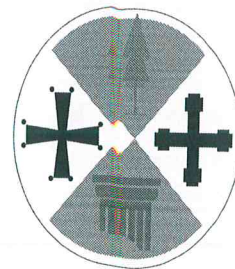




Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Pugliese Ciaccio"



AVVISO DI RICOGNIZIONE INTERNA PER INCARICO DI ESPERTO DI COVID MANAGER – PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO.

VISTA l'ordinanza del Presidente della Regione Calabria n. 43 del 17/05/2020, recante all'oggetto " Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019. Ordinanza ai sensi dell'art. 32 comma 3 della legge 23/12/1978 n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica. Disposizioni riguardanti la ripresa delle attività economiche, produttive, sociali e sanitarie;

PRESO ATTO che all'allegato 1 della suddetta ordinanza, riportante "misure di contenimento e soppressione dell'epidemia COVID-19 applicabili nelle strutture di diagnosi e cure che devono erogare le prestazioni previste nell'ordinanza e esplicitamente prevista "l'individuazione in ogni azienda con piu' di 15 operatori di un COVID manager come figura di riferimento dell'intero processo, che sovrintenda alla definizione di un piano aziendale dei rischi COVID-19";

RITENUTO dover provvedere ad individuare idonea figura professionale tra i dipendenti dell'Ente per lo svolgimento delle funzioni di esperto COVID MANAGER, cui affidare l'incarico all'interno del Dipartimento di Staff;

RILEVATA la necessità, prima di procedere ad eventuale apposita selezione di figure esterne all'Ente, verificare se all'interno del personale dell' Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio sussista una professionalità compatibile con lo svolgimento del sopra menzionato incarico;

TENUTO CONTO che il personale interessato dovrà essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso come infra meglio precisato;

RITENUTO indire apposita procedura selettiva tra il personale interno finalizzata alla ricerca di figura professionale per le finalità tutte meglio indicate nel presente avviso di selezione;

Articolo 1 – Oggetto

*Il responsabile dell'incarico ha il compito di svolgere **funzioni di coordinatore per l'attuazione delle misure di prevenzione e controllo e con funzioni di punto di contatto** per le strutture dell'AOPC" ed in particolare si occuperà del:*

- sopralluogo in sito e raccolta dati
- incontro con la direzione aziendale per decidere le misure da inserire nel piano di intervento covid
- stesura del **piano di intervento covid**
- audit periodici per verificare il mantenimento del tempo delle misure del piano di intervento covid
- partecipazione al comitato per l'attuazione del protocollo
- audit comportamentali** per misurare il comportamento sicuro dei lavoratori

Articolo 2 - Requisiti

E' ammesso a presentare la propria candidatura il personale in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio

Il Covid manager dovrà essere individuato dal datore di lavoro come un **referente unico** tra i soggetti componenti la rete aziendale della prevenzione ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 o comunque tra i soggetti aventi poteri organizzativi e direzionali".

Il candidato dovrà inoltre dimostrare, in sede di selezione, attraverso l'eventuale colloquio **le conoscenze fondamentali per il controllo delle forniture di dispositivi anticontagio, l'attuazione degli interventi di prevenzione, la scelta delle soluzioni più adeguate e la gestione dei lavoratori più fragili, tra cui ad esempio anche gli eventuali contagiati.**

Tutti i suddetti requisiti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Articolo 3 - Domanda e termini di presentazione

Il personale in possesso del requisito di cui al precedente art. 2 può presentare la propria candidatura **entro il giorno 24 luglio 2020.**



Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'azienda ospedaliera Pugliese Ciaccio nella sezione concorsi e avvisi. La domanda deve essere inoltrata all'area risorse umane al seguente indirizzo di pec: arearisorseumane@pecocz.it. Nell'oggetto dovrà essere specificato "Ricognizione interna per il conferimento di incarico di esperto di COVID Manager". Si fa presente che non è necessario allegare documenti cartacei che attestino i titoli posseduti, ma farà fede quanto dichiarato nel curriculum professionale;

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione del candidato. Le domande pervenute fuori termine non saranno oggetto di valutazione.

Articolo 4

Per lo svolgimento del suddetto incarico non è previsto alcun compenso in quanto rientrante nell'orario di lavoro del dipendente.

Articolo 5

Servizio competente a tutti gli effetti del presente avviso è individuata, è l'area risorse umane e formazione arearisorseumane@pecocz.it.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Laura Fondacaro, Dirigente Amministrativo della SOC Risorse Umane.


Art 6

L'incarico è attribuito con deliberazione dal Commissario aziendale mediante scelta diretta tra i candidati giudicati idonei, formalizzata con provvedimento motivato relativamente alla sussistenza dei requisiti indicati dalle norme legislative e regolamentari vigenti, in capo al soggetto cui si intende conferire l'incarico ed alla comprovata qualificazione professionale posseduta dal candidato in relazione all'incarico che si intende conferire

Articolo 7

Le domande verranno valutate da apposita commissione composta dal Direttore Dipartimento di Staff e dal Direttore f.f. Medico di Presidio di questa Azienda.

Il Dirigente Risorse Umane



Dott.ssa Laura Fondacaro
Amministrativo

Il Direttore
Dott.
Antonio Mantella